

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

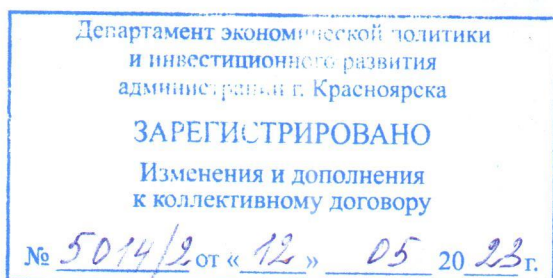
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

«КРАСНОЯРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 4»

НА 2022-2025г.г.

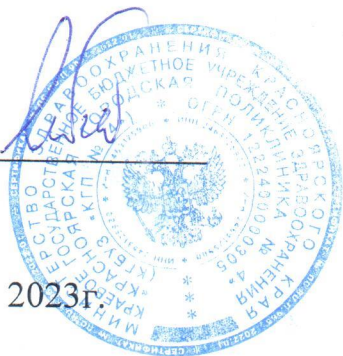
(рег. № 5014 от 28.06.2022г.)



Главный врач

КГБУЗ «КГП № 4»

А.А. Любченко



«12» мая 2023г.

Председатель

профсоюзного комитета

КГБУЗ «КГП № 4»

Т.Л. Кузнец



«12» мая 2023г.

На основании протокола заседания комиссии № 1 от 12 мая 2023г. в коллективный договор внести следующие изменения:

1. Внести изменения п.2.3. ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА коллективного договора и изложить в следующей редакции:

п.2.3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю, в соответствии ст.65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности ст.66.1 ТК РФ, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или Работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие (имевшие) судимость, подвергшиеся (подвергавшиеся) уголовному преследованию;
- иные документы - согласно требованиям действующего законодательства РФ.

Заключение трудового договора без предъявления указанных документов не производится.

Проинформировано и пронумеровано 2 листов.

Давыдов
КРБУЗ Кузнецкого района
Ольга Викторовна
Полковник
№ 2224
№ 4

Профессиональный
Красноярский
Край
Профессиональный
№ 4

